

奈良学園大学 教職員用 新型コロナウイルス感染症関係（疑い含む）出勤不可期間早見表

2022.4.22

パターン	症状等	対応	0日目	1日目	2日目	3日目	4日目	5日目	6日目	7日目	8日目	9日目	10日目	11日目	12日目	13日目	14日目	15日目	出勤不可期間後の出勤時の必要事項
①	教職員の感染が判明 (有症状病原体保有者または みなし感染者) (最短例)	出勤不可 ※保健所または大学の指示に従う	発症(判明前に出勤していれば最終出勤日)	症状あり	症状あり	症状あり	症状あり	症状あり	症状あり	体調回復	無症状	無症状	無症状						・大学に口頭で報告 ・特休願提出
出勤不可(発症日から10日経過し、且つ回復後72時間経過するまで)														出勤					
②	教職員の感染が判明 (有症状病原体保有者で2回陰 性確認を受ける場合) (一例)	出勤不可 ※保健所または大学の指示に従う 注4) PCR検査の感度参照	発症(判明前に出勤していれば最終出勤日)	症状あり	症状あり	症状あり	症状あり	症状あり	体調回復	検体採取	陰性判明 検体採取	陰性判明							・大学に口頭で報告 ・特休願提出
出勤不可(発症日から10日間経過以前に症状軽快した場合に、 症状軽快後に24時間間隔でPCR検査2回陰性確認するまで)														出勤					
③	教職員の感染が判明 (無症状病原体保有者)	出勤不可 ※保健所または大学の指示に従う 注4) PCR検査の感度参照	検体採取日	感染判明	無症状	無症状	無症状	無症状	無症状	無症状	健康観察	健康観察	健康観察						・大学に口頭で報告 ・特休願提出
出勤不可(PCR検査陽性と判定されて7日間経過するまで) ただし、10日間を経過するまでは、要健康観察												出勤							
④	教職員の感染が判明 (無症状病原体保有者で2回陰 性確認を受ける場合)	出勤不可 ③でも対応可 ※保健所または大学の指示に従う 注4) PCR検査の感度参照	検体採取日	感染判明	無症状	無症状	無症状	検体採取	陰性判明 検体採取	陰性判明	健康観察	健康観察	健康観察						・大学に口頭で報告 ・特休願提出
出勤不可(PCR検査後4日間経過後に24時間間隔でPCR検査2回陰性確認するまで) ただし、10日間を経過するまでは、要健康観察												出勤							
⑤	教職員が家族以外との濃厚接 触者に特定された場合 注8)	出勤不可 ※保健所または大学の指示に従う ※感染が判明した場合は①～④へ ※陰性で症状がある場合は⑨へ 注4) PCR検査の感度参照 注5) エッセンシャルワーカー適応参照	感染者と最後に接触した日	無症状	無症状	無症状	検体採取 陰性判明	検体採取 陰性判明	健康観察	健康観察	健康観察	健康観察	健康観察						・大学に口頭で陰性報告 ・大学に口頭で保健所や医療機関からの自宅待 機を指示された期間についての報告 ・特休願提出
出勤不可(感染者と最後に接触した日から数えて最短5日間自宅待機) ただし、10日間を経過するまでは、要健康観察									出勤										
⑥	教職員が同居家族との濃厚接 触者に特定された場合 注8)	出勤不可 ※保健所または大学の指示に従う ※感染が判明した場合は①～④へ ※陰性で症状がある場合は⑨へ 注3) 家族内等で濃厚接触者となった場合参照 注4) PCR検査の感度参照 注5) エッセンシャルワーカー適応参照	同居家族の発症日または検体採取日と、 感染対策を始めた日の遅い方の日	無症状	無症状	無症状	検体採取 陰性判明	検体採取 陰性判明	健康観察	健康観察	健康観察	健康観察	健康観察						・大学に口頭で陰性報告 ・大学に口頭で保健所や医療機関からの自宅待 機を指示された期間についての報告 ・特休願提出
出勤不可(同居家族の発症日または検体採取日と、感染対策を始めた日の遅い方の日 から数えて4日目、5日目に2回陰性確認すれば最短5日間自宅待機) ただし、10日間を経過するまでは要健康観察									出勤										
⑦	教職員の同居家族が濃厚接触者と 特定されたり、 *発熱等のかぜの症状がみられたり することにより、 PCR検査を受検する場合 注8)	出勤不可 ※同居家族の感染が判明した場合は⑥へ 注4) PCR検査の感度参照	同居家族等の 濃厚接触者認定等の日			同居家族 検体採取	同居家族 陰性判明												・大学に口頭で同居家族の陰性報告 ・特休願提出
出勤不可(同居家族が陰性と判明する日まで)									出勤										
⑧	教職員に*発熱等のかぜの症状 がみられ、受診した場合 (PCR検査を受検しない場合)	発症後少なくとも8日が経過し、且つ解熱剤等を 服用していない状態で全ての症状が消失して3日 が経過するまで出勤不可(ただし、8日または3日については医師の診断 により変更可能)	発熱等のかぜの症状出現	症状あり	症状あり	症状あり	症状あり	症状あり	体調 回復	無症状	無症状								・大学に口頭で医療機関で自宅待機を指示され た期間について報告 ・特休願提出
出勤不可(原則：発症後少なくとも8日が経過し、且つ回復後3日経過するまで)												出勤							
⑨	教職員に*発熱等のかぜの 症状があり、 PCR検査を受検する場合 (一例)	発症後少なくとも8日が経過し、陰性であって も、解熱剤等を服用していない状態で全ての症 状が消失して3日が経過するまで出勤不可(た だし、8日または3日については、医師の診断に より変更可能)注4) PCR検査の感度参照※感染 が判明した場合は①または②へ	発熱等のかぜの症状出現	症状あり	検体 採取	陰性 判明	症状あり	症状あり	体調 回復	無症状	無症状								・大学に口頭で医療機関で自宅待機を指示され た期間について報告 ・特休願提出
出勤不可(原則：回復後3日経過するまで)												出勤							

注1) 「*発熱等のかぜの症状」とは、微熱(普段の体温より高い状態)・発熱(体温が37.5度前後より高い状態)以外に咳、呼吸困難、全身倦怠感、咽頭痛、鼻汁・鼻閉、匂い味がしない、頭痛、関節・筋肉痛、下痢、嘔気・嘔吐等、平常と異なる体調とする。「*発熱等のかぜの症状」がある場合は、かかりつけ医等身近な医療機関(近医)に電話で相談して受診すること。「近医」がわからない場合は「新型コロナ・発熱患者受診相談窓口」(地域により名称が異なる)に電話で相談すること。

注2) 本早見表の「出勤不可」とは、大学への出勤不可のことである。本人の申し出により事務局長判断で在宅勤務可とする。

注3) 家庭内等で濃厚接触者となった場合は、家族等が発症した日または検体採取日と、感染対策(換気、マスク着用、消毒、個室隔離等)を始めた日の遅い方の日から数えて7日間経過すれば、待機期間をその時点で終えられる。別の家族等が発症した場合はその時点から数え直すこととする。(2022年2月2日付厚労省通知)

注4) PCR検査の感度は70%程度と言われている。そのため、PCR検査で陰性であっても、新型コロナウイルス感染症でないとは言いきれないことがある。そのため、濃厚接触者と特定され陰性と判明した場合でも、患者と接触した翌日から7日間の自宅待機が要請される。また、PCR検査は、発症から10日以降は検出性能が低い。そのため、PCR検査で陰性であっても、かぜの症状がある場合には、加療を優先させて体調回復するまで自宅待機をすることを基本とする。ただし、症状が長引いた場合で、医師が、「非感染性であり、出勤可」と判断した場合は出勤可となる。

注5) 濃厚接触者の待機期間は7日間であるが、教職員は社会活動の維持に必要なエッセンシャルワーカーに該当するため、教職員が濃厚接触者になった場合は抗原定性検査キット(薬事承認されたもの)で4日目、5日目の陰性を確認し、最短5日間の自宅待機に短縮することができる(2022年1月28日付厚労省通知)。解除の判断については保健所に確認不要。(2022.3.16付厚労省事務連絡「オミクロン株が主流である間の当該株の特徴を踏まえた感染者の発生場所毎の濃厚接触者の特定及び行動制限並びに積極的疫学調査の実施について」<https://www.city.sumoto.lg.jp/uploaded/attachment/10770.pdf>)

注6) その他、「教職員の出勤不可」についての最終的判断は事務局長判断とする。

注7) 「本早見表」は、現時点での新型コロナウイルス感染症関係(疑い含む)の出勤不可に関する原則をパターン別に示している。今後の知見の動向等により、必要時更新し、柔軟に対応するものとする。

注8) 本学の教職員または学生の中で陽性者が確認され、その者と接触があった者(本学の教職員)を濃厚接触者候補範囲に特定するかどうかの判断は事務局長が行う。(令和4年2月4日臨時企画運営会議決定。令和4年1月26日付奈良県通知対応。)